

Принято:

общим собранием работников  
протокол №5 от 29.12.2022 г.

Согласовано:

Председатель ПК МДОУ  
М.В. Денежко



Исриллаева Л.В.  
Приказ №243 от 29.12.2022 г.

## Положение

### о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников

**МДОУ «Детский садкомбинированного вида №8 п. Дубовое Белгородского  
района Белгородской области»**

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении фонда стимулирующей части фонда оплаты труда работников «Детский сад комбинированного вида №8 п. Дубовое Белгородского района Белгородской области» (далее - Положение) разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, со статьей 8 Федерального закона от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 07.04.2014 г. №134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», в целях усиления мер материальной заинтересованности работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №8 п. Дубовое Белгородского района Белгородской области» (далее - ДОУ), реализующего основную образовательную программу дошкольного образования.

1.2. Стимулирующий фонд оплаты труда ДОУ состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда заведующего и стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала.

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда всех категорий работников ДОУ, определяет перечень показателей результативности профессиональной деятельности (критерии) по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.



1.4. Стимулирующие выплаты всем категориям работников (административного персонала, педагогического персонала, специалистов и учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей обслуживающего персонала) устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.5. Положение принимается на Общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается заведующим ДОО.

1.6. Положение распространяется на все категории работников ДОО. При переходе с одной должности на другую (в одной категории персонала) баллы сохраняются при письменном заявлении работника.

1.7. Стимулирующие выплаты заведующему ДОО устанавливаются решением Совета по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций Белгородского района, состав которого утвержден Постановлением администрации Белгородского района от 16.08.2016 года № 117 «Об утверждении состава Совета и Положения о Совете по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций Белгородского района».

## **2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОО**

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ДОО, осуществляется Управляющим советом два раза в год по итогам учебных полугодий (на 1 сентября и 1 января). Выплаты стимулирующего характера работникам ДОО устанавливаются локальным актом ДОО.

2.2. Состав Управляющего совета утверждается приказом заведующего ДОО.

2.3. Управляющий совет принимает решение о размере стимулирующих выплат работникам ДОО, на основании сводной ведомости. Решение Совета оформляется протоколом.

2.4. Размер стимулирующих выплат работникам ДОО, рассчитывается путем умножения итогового количества баллов на стоимость одного балла.

2.5. На основании протокола Управляющего совета заведующий ДОО издает приказ о размере стимулирующих выплат работникам ДОО с обязательным ознакомлением работника под роспись.

2.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам ДОО по основной должности, по внутреннему и внешнему совместительству два раза в год по следующим отчетным периодам: с 1 сентября по 31 декабря и с 1 января по 31 августа.

2.7. Система стимулирующих выплат всех категорий работников ДОО осуществляется в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда и включает в себя гарантированные и поощрительные выплаты по результатам оценки профессиональной деятельности работников ДОО.



2.8. Гарантированные стимулирующие выплаты за наличие государственных и отраслевых наград устанавливаются в фиксированном денежном выражении:

- за звание «Заслуженный учитель» - 3000 рублей;
- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования РФ» - 500 рублей.
- за непрерывный медицинский стаж от 3 до 5 лет - 50%, свыше 5 лет - 60%.
- за выслугу лет по специальности (бухгалтерские работники) от 1 года до 5 лет - 10%, от 5 до 10 лет - 15%, от 10 до 15 лет - 20%, свыше 15 лет - 30%.

В случае если работник одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплата производится по наибольшему размеру соответствующих доплат. Размер указанных стимулирующих доплат в ДООУ не может превышать 50% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.9. Основанием для установления стимулирующих выплат являются критерии результативности профессиональной деятельности.

2.10. Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты.

2.11. В целях обеспечения государственно - общественного характера управления создается Рабочая группа по проверке достоверности предоставляемых сведений для назначения стимулирующих выплат работникам ДООУ.

### **3. Организация деятельности Рабочей группы по проверке достоверности предоставляемых сведений для назначения стимулирующих выплат работникам ДООУ**

3.1. Состав Рабочей группы в количестве не менее 5 человек утверждается приказом заведующего ДООУ. В состав Рабочей группы могут входить член Управляющего совета, председатель первичной профсоюзной организации. Председателем Рабочей группы является член Управляющего совета.

3.2. Работники, обязаны представить председателю Рабочей группы оценочные листы и подтверждающие документы к ним, заполненные в соответствии с критериями результативности профессиональной деятельности не позднее 15 августа и 15 декабря текущего года.

Оценочные листы и подтверждающие документы к ним, поданные позднее 15 августа и 15 декабря не рассматриваются.

3.3. Члены Рабочей группы в течение десяти дней осуществляют анализ представленных оценочных листов, для назначения стимулирующих выплат. В



случае установления Рабочей группы существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику для исправления и доработки в 3-х дневный срок.

3.4. Рабочая группа обязана ознакомить, а работники, в свою очередь, ознакомиться с итоговым оценочным листом. С момента ознакомления с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление, на имя заведующего ДОУ, о несогласии с оценкой результативности профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе с аналитическими материалами.

3.5. Ответ о результатах по рассмотрению заявления предоставляется работнику в течение 3-х дней.

3.6. После проверки оценочных листов члены Рабочей группы расписываются в них. На основании оценочных листов, с ознакомлением работников, оформляется сводная ведомость и подписывается всеми членами Рабочей группы, которая передается в Управляющий совет. На основании сводной ведомости Управляющий совет на своем заседании принимает решение о размере стимулирующих выплат работникам ДОУ большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее 2/3 членов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Управляющего совета.

3.7. Работники, не предоставившие в срок указанный в п. 3.2. настоящего Положения, пакет документов подтверждающих результаты профессиональной деятельности по установленным критериям не будут учитываться при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.8. Аналитические материалы (оценочные листы, подтверждающие документы, сводная ведомость) хранятся в ДОУ в течение 3 лет, подтверждающие документы (приказы, грамоты и др.) хранятся в течение учебного года.

3.9. Ответственность за хранение аналитических материалов возлагается на заведующего ДОУ.

#### **4. Показатели оценки эффективности профессиональной деятельности работников ДОУ (Критерии)**

4.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников ДОУ, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат исчисляются в баллах.

Сокращенные обозначения, применяемые в данных показателях:

ДОУ - муниципальное дошкольное образовательное учреждения «Детский сад комбинированного вида №8 п. Дубовое Белгородского района Белгородской области», реализующее основную образовательную программу дошкольного



образования,

ФГОС ДО - федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования,

ОВЗ - ограничение возможности здоровья,

АПО - актуальный педагогический опыт,

ЗОЖ - здоровый образ жизни,

ПМПК - психолого - медико - педагогическая комиссия,

ПМПк - психолого - медико - педагогический консилиум ДОУ,

ИП - индивидуальный предприниматель.



**Первая квалификационная группа «Педагогический персонал»**  
 (старший воспитатель, воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, тьютор)

Показатели	Должность	Примечание	Кол-во баллов по каждому показателю
2	3	4	5
<b>1. Общие показатели</b>			
Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	все, относящиеся к педагогическому персоналу	- Подготовка групп к новому учебному году - Оформление групп праздничным и знаменательным датам - Наличие и наполняемость развивающих зон - Обновление и пополнение дидактического материала в соответствии с потребностями воспитанников - Обеспечение методическими	1 балл 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл
Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	все, относящиеся к педагогическому персоналу		до 5 баллов
Качественная организация и проведение образовательной деятельности в процессе режимных моментов	все, относящиеся к педагогическому персоналу	организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д.	до 5 баллов
Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	все, относящиеся к педагогическому персоналу	отсутствие травматизма воспитанников	5 баллов- отсутствие детского травматизма 0 баллов – травматизм зафиксирован



Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	все, относящиеся к педагогическому персоналу	результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов	60-70% -3 балла 70-80 % - 4 балла Свыше 80% - 5 баллов
Руководство и (или) городским (районным) методическим объединением (семинаров)	все, относящиеся к педагогическому персоналу		5 баллов
Участие в инновационной деятельности	все, относящиеся к педагогическому персоналу		5 баллов
Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	все, относящиеся к педагогическому персоналу	муниципальный, областной, федеральный уровень	5 баллов 10 баллов 15 баллов
Презентация собственного АПО в открытых формах	все, относящиеся к педагогическому персоналу	публичное выступление (мастер класс, конференция и др.)	2 балла (за каждое), но не более 10 баллов
Участие в разработке и реализации проектов по совершенствованию профессиональной деятельности	все, относящиеся к педагогическому персоналу		5 баллов
Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	все, относящиеся к педагогическому персоналу	член комиссий по аттестации педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, творческих, рабочих групп	5 баллов
Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года»	все, относящиеся к педагогическому персоналу	областной уровень	5 баллов
Наличие звания победителя «Воспитатель года»	все, относящиеся к педагогическому персоналу	муниципальный, областной, федеральный (в том числе звание призер) уровни	5 баллов 10 баллов 15 баллов



<p>Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, областных, муниципальных органов управления в сфере образования</p>	<p>все, относящиеся к педагогическому персоналу</p>	<p>звание победителя, призёра, лауреата</p>	<p>5 баллов 4 балла 3 балла</p>
<p>Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, областных, муниципальных органов управления в сфере образования</p>	<p>все, относящиеся к педагогическому персоналу</p>	<p>звание победителя, призёра, лауреата</p>	<p><i>Очные</i> <u>Победители/призёры</u> 5 баллов – конкурс на базе ДОУ 10 баллов – муниципальный уровень 15 баллов – региональный и всероссийский уровень <u>Участники в конкурсах</u> 1 балл – конкурс на базе ДОУ 2 балла – муниципальный уровень 3 балла – региональный и всероссийский уровень</p>
<p>Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей</p>	<p>все, относящиеся к педагогическому персоналу</p>	<p>работа в ГКП, консультационных Центрах, Центрах игровой поддержки и др.</p>	<p>до 5 баллов</p>
<p>Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования</p>	<p>все, относящиеся к педагогическому персоналу</p>	<p>работа в консультационных Центрах, охват семей</p>	<p>5 баллов</p>

8.	Активное участие в общественно значимой деятельности	все, относящиеся к педагогическому персоналу	-взаимозаменяемость в связи спроизводственной необходимостью, -участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, -участие в работе первичной профсоюзной организации, -участие в мероприятиях проводимых при поддержке федеральных, областных, муниципальных органов управления в сфере образования	От 5 до 10 баллов  До 4 баллов  От 3 до 5 баллов  3 балла
9.	Наличие высшего педагогического образования	все, относящиеся к педагогическому персоналу		5 баллов – высшее  3 балла – обучение в ВУЗе заочно
10.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО. Наличие и систематическое наполнение индивидуальных сайтов	все, относящиеся к педагогическому персоналу	Подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление, систематическое размещение информации на сайте	2 раза за отчетный период – 1 балл; 3-4 раза – 3 балла; 5-6 раз – 5 баллов
11.	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников. Обеспечение дистанционного формами работы с родителями: обучение, консультирование.	все, относящиеся к педагогическому персоналу	Организация участия родителей в реализации образовательной программы. Утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях. Проектной деятельности; организация семейных клубов. Арт-студий и др. Обучение и консультирование родителей в дистанционном режиме.	5 баллов
<b>того по педагогическому персоналу</b>				<b>159 баллов</b>

## 2. Специфические показатели

### 2.1. Старший воспитатель

1.	Соответствие образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в ДОО, требованиям ФГОС, региональным приоритетам развития дошкольного образования	старший воспитатель		5 баллов
2.	Оснащенность ДОО учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	старший воспитатель		5 баллов



3.	Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	старший воспитатель		5 баллов
4.	Высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОО	старший воспитатель		5 баллов
5.	Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОО	старший воспитатель		5 баллов
6.	Организация и обеспечение качества дополнительных образовательных услуг	старший воспитатель	охват детей в возрасте от 4 до 7 лет дополнительным образованием	5 баллов
7.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	старший воспитатель	содержание и обновление сайта ДОО, участие в независимой оценке качества	5 баллов
8.	Обеспечение развития государственно-частного партнёрства	старший воспитатель	методическое, организационное сопровождение ЧДОО,	5 баллов
9.	Качественное обеспечение взаимодействия с научными, учебными и социальными институтами	старший воспитатель		5 баллов

## 2.2. Воспитатель

1.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	воспитатель	не менее 80 процентов длягородских и поселковых ДОО, не менее 70 процентов- для сельских ДОО	<u>Адаптационные группы</u> 5 балла – 100-70% 2 балла – 60-70% 1 балл – 50-60% 0 баллов – ниже 50%	5 баллов – 100-80% 2 балла – 70-80% 0 балл – от 70 % и ниже
2.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	воспитатель	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель	0 баллов – выше среднего территориального; 3 балла – средний территориальный ; 10 баллов – ниже среднего территориального.	

3.	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	воспитатели групп раннего возраста		5 баллов
4.	Высокая результативность работы с детьми в адаптационный период	воспитатели групп раннего возраста	по результатам мониторинга адаптации детей к ДОО	5 баллов
5.	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	воспитатели (групп компенсирующей, комбинированной и оздоровительной направленности).		5 баллов
6.	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО	воспитатель		5 баллов
7.	Обеспечение своевременной оплаты родителей за присмотр и уход за ребёнком в ДОО	воспитатель		5 баллов – за своевременную оплату  0 баллов за несвоевременную оплату (15% и ниже)
8.	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудовых затрат	воспитатель	работа с разновозрастной группой (3 и более возрастов)	5 баллов

### 2.3. Инструктор по физической культуре

1.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	инструктор по физической культуре	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель	0 баллов – выше среднего территориального;  3 балла – средний территориальный;  10 баллов – ниже среднего территориального.
2.	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	инструктор по физкультуре	организация спартакиад, Дней здоровья, спортивных и оздоровительных секций для работников ДОО	5 баллов
3.	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудовых затрат	инструктор по физкультуре	работа с разновозрастной группой (3 и более возрастов)	5 баллов
4.	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	инструктор по физкультуре		5 баллов

### 2.4. Музыкальный руководитель



1.	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО	музыкальный руководитель		5 баллов
2.	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудовых затрат	музыкальный руководитель	работа с разновозрастной группой (3 и более возрастов)	5 баллов
3.	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	музыкальный руководитель		5 баллов

### 2.5. Педагог-психолог

1.	Высокая результативность работы с детьми в адаптационный период	педагог-психолог	по результатам мониторинга адаптации детей к ДОО	5 баллов
2.	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	педагог-психолог		5 баллов
3.	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО	педагог-психолог,		5 баллов
4.	Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОО	педагог-психолог, социальный педагог	по результатам исследования психологического микроклимата в коллективе ДОО 2 раза в год	5 баллов
5.	Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	педагог-психолог		5 баллов

### 2.6. Учитель-логопед, учитель-дефектолог

1.	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	учитель-логопед, учитель-дефектолог		5 баллов
2.	Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	учитель-логопед, учитель-дефектолог		5 баллов

### 2.7. Педагог дополнительного образования

1.	Выявление творческих способностей детей, их привлечение к дополнительным услугам	педагог дополнительного образования		5 баллов
2.	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	педагог дополнительного образования		5 баллов
3.	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	педагог дополнительного образования		5 баллов

### 2.8. Тьютор

1.	Качественное использование различных альтернативных способов коммуникации с учетом нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ, осуществлении (при необходимости) синхронного перевода	тьютор	Эффективное использование в работе знаний основ нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ	5 баллов
1.	Высокий уровень посещаемости сопровождаемого ребенка-инвалида или ребенка с ОВЗ	тьютор		5 баллов
1.	Работа с детьми в особых условиях. Требующих усиленных трудозатрат (замена тьютора)	тьютор		5 баллов
1.	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных. Региональных. Муниципальных органов управления в сфере образования (конкурсы от управления образования и иные рекомендованные УО)	тьютор		5 баллов

### ИТОГО по педагогическому персоналу:

Наименование	Общие показатели	Специфические показатели	Итоговый показатель
старший воспитатель	159 баллов	45 баллов	204 баллов
воспитатель	159 баллов	45 баллов	204 баллов
музыкальный руководитель	159 баллов	15 баллов	174 баллов
инструктор по физической культуре	159 баллов	20 баллов	179 баллов
педагог-психолог	159 баллов	25 баллов	184 баллов
учитель-логопед/учитель-дефектолог	159 баллов	10 баллов	169 баллов
Педагог дополнительного образования	159 баллов	15 баллов	174 баллов
Тьютор	159 баллов	20 баллов	179 баллов



**Вторая квалификационная группа «Специалисты и учебно-вспомогательный персонал»**

(старшая медицинская сестра, медицинская сестра, врач, помощник воспитателя, бухгалтер, специалист по охране труда, ассистент (помощник))

Показатели	Должность	Примечание	Кол-во баллов по каждому показателю
2	3	4	5
<b>1. Общие показатели</b>			
Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	все, кроме помощника воспитателя		<b>5 баллов</b>
Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	все, кроме помощника воспитателя		<b>5 баллов</b>
Активное участие в общественно значимой деятельности	все, относящиеся к учебно-вспомогательному персоналу	взаимозаменяемость в связи производственной необходимостью, -участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, -участие в работе первичной профсоюзной организации, -участие в мероприятиях проводимых при поддержке федеральных, областных, муниципальных органов управления в сфере образования	до 10 баллов  4 баллов  до 5 баллов  3 балла
Наличие высшего профессионального образования (при отсутствии квалификационной категории)	все, кроме помощника воспитателя		<b>5 баллов</b>
<b>Итого по специалистам и учебно-вспомогательному персоналу(кроме помощника воспитателя)</b>			<b>37 баллов</b>
<b>помощник воспитателя</b>			<b>22 балла</b>

## 2. Специфические показатели

### 2.1. Помощник воспитателя

1. Качественное осуществление воспитательных функций	помощник воспитателя		5 баллов	
2. Участие в организации режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	помощник воспитателя		5 баллов	
3. Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	помощник воспитателя	не менее 80 процентов для городских и поселковых ДОО, не менее 70 процентов - для сельских ДОО	<u>Адаптационные группы</u> <b>5 баллов</b> – 100-70% <b>2 балла</b> – 60-70% <b>1 балл</b> – 50-60% <b>0 баллов</b> – 50% и ниже	<b>5 баллов</b> – 100-80% <b>2 балла</b> – 70-80% <b>0 баллов</b> – 60% и ниже
4. Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	помощник воспитателя	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель	<b>0 баллов</b> – выше среднего территориального; <b>3 балла</b> – средний территориальный; <b>10 баллов</b> – ниже среднего территориального	
5. Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	помощник воспитателя	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, участников образовательного процесса	5 баллов	

### 2.2. Старшая медицинская сестра

1. Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	старшая медицинская сестра	не менее 80 процентов для городских и поселковых ДОО, не менее 70 процентов - для сельских ДОО	<u>Адаптационные группы</u> <b>5 баллов</b> – 100-70% <b>2 балла</b> – 60-70% <b>1 балл</b> – 50-60% <b>0 баллов</b> – 50% и ниже	<b>5 баллов</b> – 100-80% <b>2 балла</b> – 70-80% <b>0 баллов</b> – 60% и ниже
---	----------------------------	--	---	--



Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	старшая медицинская сестра	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель	0 баллов – выше среднего территориального; 3 балла – средний территориальный; 10 баллов – ниже среднего территориального
Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	старшая медицинская сестра	отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований	5 баллов
Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	старшая медицинская сестра	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, участников образовательного процесса	5 баллов
Качественная организация питания и выполнение норм питания	старшая медицинская сестра	не менее 90 процентов в соответствии с СанПиН	5 баллов
Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	старшая медицинская сестра		5 баллов
Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	старшая медицинская сестра		5 баллов

### 2.3. Медицинская сестра

Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	медицинская сестра	не менее 80 процентов для городских и поселковых ДОО, не менее 70 процентов - для сельских ДОО	<u>Адаптационные группы</u> 5 баллов – 100-70% 2 балла – 60-70% 1 балл – 50-60% 0 баллов – 50% и ниже	5 баллов – 100-80% 2 балла – 70-80% 0 баллов – 60% и ниже
--	--------------------	--	---	---

Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	медицинская сестра	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель	0 баллов – выше среднего территориального; 3 балла – средний территориальный; 10 баллов – ниже среднего территориального
Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	медицинская сестра	отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований	5 баллов
Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	медицинская сестра	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, участников образовательного процесса	5 баллов
Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	медицинская сестра		5 баллов
Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	медицинская сестра		5 баллов

#### 2.4. Бухгалтер

Эффективная работа по организации бухгалтерского учёта, начисления заработной платы, учёту товарно-материальных ценностей	бухгалтер		до 10 баллов
Результативность работы с централизованной бухгалтерией Управления образования, финансовыми органами муниципального района (округа)	бухгалтер		до 10 баллов
Активное участие в разработке плана финансово-хозяйственной деятельности ДОО	бухгалтер		до 10 баллов



Своевременное и правильное оформление финансово-хозяйственной документации в вышестоящие и контролирурующие организации. Документация дошкольного учреждения, своевременное представление необходимой отчетной финансово-хозяйственной документации в вышестоящие и контролирурующие организации.	бухгалтер		до 10 баллов
Высокая результативность работы с подразделениями администрации района и области, предприятиями, организациями и учреждениями различных форм собственности, расположенных на территории района.	бухгалтер		до 10 баллов
Соблюдение на высоком уровне действующего законодательства, сроки исполнения документов, поручений.	бухгалтер		до 10 баллов

## 2. 5. Специалист по охране труда

Качественное осуществление предупредительных мер по охране труда	специалист по охране труда		5 баллов
Своевременное обучение сотрудников по охране труда	специалист по охране труда		5 баллов
Отсутствие ЧП и травматизма в учреждении	специалист по охране труда		5 баллов
Эффективное изучение условий труда на рабочем месте и ведение совместной работы с профсоюзным комитете по аттестации и сертификации рабочих мест	специалист по охране труда		5 баллов
Своевременное проведение необходимых испытаний и технических освидетельствование состояния оборудования в учреждении	специалист по охране труда		5 баллов

## 2. 6. Ассистент (помощник)

Качественное использование различных альтернативных способов коммуникации с учетом нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ	ассистент (помощник)	Эффективное использование в работе знаний основ нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ	5 баллов
Высокий уровень посещаемости сопровождаемого ребенка-инвалида или ребенка с ОВЗ	ассистент (помощник)		5 баллов
Работа с детьми в особых условиях. Требующих усиленных трудозатрат (замена отсутствующего ассистента (помощника))	ассистент (помощник)		5 баллов
Качественное осуществление воспитательных функций	ассистент (помощник)		5 баллов
Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	ассистент (помощник)	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель	0 баллов – выше среднего территориального; 3 балла – средний территориальный; 10 баллов – ниже среднего территориального

**ИТОГО по «Специалистам и учебно-вспомогательному персоналу»**

Наименование	Общие показатели	Специфические показатели	Итоговый показатель
помощник воспитателя	22 балла	30 баллов	52 балла
старшая медицинская сестра	37 балла	40 баллов	77 баллов
медицинская сестра	37 балла	35 баллов	72 балла
бухгалтер	37 балла	60 баллов	97 баллов
специалист по охране труда	37 балла	25 баллов	62 баллов
ассистент (помощник)	37 балла	25 баллов	62 баллов



### Третья квалификационная группа «Технические исполнители и обслуживающий персонал»

Подсобный рабочий, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кастелянша, шеф-повар, повар, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, вахтёр, уборщик служебных помещений, сторож, делопроизводитель)

Показатели	Должность	Примечание	Кол-во баллов по каждому показателю
2	3	4	5
<b>1. Общие показатели</b>			
Активное участие в общественно значимой деятельности	все, относящиеся к обслуживающему персоналу	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, -участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, -участие в работе первичной профсоюзной организации, -участие в мероприятиях проводимых при поддержке федеральных, областных, муниципальных органов управления в сфере образования	до 10 баллов до 4 баллов до 5 баллов до 3 балла
Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	все, относящиеся к обслуживающему персоналу		5 баллов
Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	все, относящиеся к обслуживающему персоналу		5 баллов
За сложность и напряженность работы	все, относящиеся к обслуживающему персоналу	в соответствии с положением ДОО	5 баллов
<b>общие показатели по техническим исполнителям и обслуживающему персоналу</b>			<b>37 баллов</b>
<b>2. Специфические показатели</b>			
<b>2.1. Кладовщик</b>			

1.	Качественное ведение установленной документации	кладовщик		5 баллов
2.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	кладовщик		5 баллов
3.	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	кладовщик		5 баллов
4.	Отсутствие замечание санитарно - эпидемиологической службы	кладовщик		Отсутствие замечаний 5 баллов наличие замечаний 0 баллов

### 2.2. Шеф-повар, повар

1.	Качественное выполнение функций шеф-повара	Шеф-повар		10 баллов
2.	Качественная организация питания детей	повар, шеф-повар		15 баллов
3.	Наличие категории	повар, шеф-повар		10 баллов
4.	Обеспечение диетического питания детей с ОВЗ	повар, шеф-повар		5 баллов
5.	Отсутствие замечание санитарно - эпидемиологической службы	повар, шеф-повар		Отсутствие замечаний 10 баллов наличие замечаний – 0 баллов

### 2.3. Подсобный рабочий

1.	Качественное содержание пищеблока	подсобный рабочий		10 баллов
2.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	подсобный рабочий,		5 баллов
3.	Отсутствие замечание санитарно - эпидемиологической службы	подсобный рабочий		отсутствие замечаний 5 баллов наличие замечаний – 0 баллов

### 2.4. Делопроизводитель

1.	Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения	делопроизводитель		5 баллов
2.	Качественное ведение табеля учета рабочего времени, табеля питания сотрудников	делопроизводитель		5 баллов



Качественное ведение личных дел сотрудников, воспитанников, архива	делопроизводитель		5 баллов
--	-------------------	--	----------

### 2.5. Машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша

Оперативность выполнения заявок сотрудников	машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша		От 5 до 10 баллов
своевременность смены постельного белья в группах	машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша		5 баллов
Отсутствие замечание санитарно - эпидемиологической службы	машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша		отсутствие замечаний 5 баллов наличие замечаний – 0 баллов

### 2.6. Дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Качественное содержание территории ДОО	дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		5 баллов
Качественное содержание помещения ДОО	рабочий по комплексному обслуживанию зданий		5 баллов
Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		5 баллов
Оперативность выполнения заявок сотрудников	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		5 баллов

### 2.7. Уборщик служебных помещений

Качественное содержание помещения ДОО	Уборщик служебных помещений		5 баллов
Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	уборщик служебных помещений		5 баллов

### 2.8.Сторож

Отсутствие проникновений в здания ДОУ, повреждение имущества здания и объектов на огороженной территории	сторож		Отсутствие проникновения <b>10баллов</b> наличие проникновения и повреждение имущества – <b>0 баллов</b>
Отсутствие хищения материальных ценностей ДОУ	сторож		Отсутствие- <b>5 баллов</b> , наличие – <b>0 баллов</b>
<b>2.9. Вахтер</b>			
Соблюдение пропускного режима в учреждение, отсутствие проникновения в здание посторонних лиц	вахтер		отсутствие проникновения - <b>5 баллов</b> , наличие проникновения – <b>0 баллов</b>
Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	вахтер		<b>5 баллов</b>

**ИТОГО по техническим исполнителям и обслуживающему персоналу**

Наименование	Общие показатели	Специфические показатели	Итоговый показатель
шеф-повар	37 баллов	50 баллов	87 балла
повар	37 баллов	40 баллов	77 баллов
подсобный рабочий	37 баллов	20 баллов	57 баллов
кладовщик	37 баллов	20 баллов	57 баллов
делопроизводитель	37 баллов	15 баллов	52 балла
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	37 баллов	20 баллов	57 баллов
дворник	37 баллов	20 баллов	57 баллов
швее-стильщица по стирке и ремонту спецодежды (белья)	37 баллов	20 баллов	57 баллов
кастелянша	37 баллов	20 баллов	57 баллов
орщик производственных и служебных помещений	37 баллов	10 баллов	47 баллов
сторож	37 баллов	15 баллов	52 балла
вахтер	37 баллов	10 баллов	47 баллов



**Четвертая квалификационная группа. Административный персонал.**  
(Главный бухгалтер, заместитель заведующего (по АХЧ))

Показатели	Должность	Примечание	Кол-во баллов по каждому показателю
2	3	4	5
<b>1. Общие показатели</b>			
Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	Главный бухгалтер		5 баллов
Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	Главный бухгалтер		5 баллов
Активное участие в общественно значимой деятельности	Главный бухгалтер	<p>взаимозаменяемость в связи производственной необходимостью,</p> <p>-субботниках, косметическом ремонте,</p> <p>-участие в работе первичной профсоюзной организации,</p> <p>-участие в мероприятиях проводимых при поддержке федеральных, областных, муниципальных органов управления в сфере образования</p>	<p>до 10 баллов</p> <p>До 4 баллов</p> <p>до 5 баллов</p> <p>3 балла</p>
Наличие высшего профессионального образования (при отсутствии квалификационной категории)	Главный бухгалтер		5 баллов

**Итого общие показатели по административному персоналу: 37баллов**

## 2. Специфические показатели

1.	Эффективная работа по организации бухгалтерского учёта, начисления заработной платы, учету товарно-материальных ценностей	главный бухгалтер,		До 10 баллов
2.	Результативность работы с централизованной бухгалтерией Управления образования, финансовыми органами муниципального района (округа)	главный бухгалтер,		до 10 баллов
3.	Активное участие в разработке плана финансово-хозяйственной деятельности ДОО	главный бухгалтер,		до 10 баллов
4.	Своевременное и правильное оформление финансово-хозяйственной документации в вышестоящие и контролирующие организации.	главный бухгалтер		до 10 баллов
	Высокая результативность работы с подразделениями администрации района и области, предприятиями, организациями и учреждениями различных форм собственности, расположенных на территории района.	главный бухгалтер		до 10 баллов
	Соблюдение на высоком уровне действующего законодательства, сроки исполнения документов, поручений.	главный бухгалтер		до 10 баллов

### 2.1. Заместитель заведующего (по АХЧ)

Высокое качество проведения ремонтных работ в ДОО	Заместитель заведующего (по АХЧ)		5 баллов
Результативность работы по энергосбережению	Заместитель заведующего (по АХЧ)		5 баллов
Качественное ведение установленной документации	Заместитель заведующего (по АХЧ)		5 баллов



3.0.	Обеспечение условий для бесперебойной эксплуатации технологического оборудования.	Заместитель заведующего (по АХЧ)		5 баллов
3.1.	Обеспечение соблюдения охранного режима в ДОО	Заместитель заведующего (по АХЧ)		5 баллов
3.2.	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	Заместитель заведующего (по АХЧ)		5 баллов
3.	Целесообразное использование внутренних резервов для устранения перебоев в работе систем жизнеобеспечения ДОО	Заместитель заведующего (по АХЧ)		5 баллов
4	За материальную ответственность	Заместитель заведующего (по АХЧ)		до 45 баллов

**ИТОГО по административно-управленческому персоналу**

Главный бухгалтер	37 балла	60 баллов	97 баллов
Заместитель заведующего (по АХЧ)	37 балла	80 баллов	117 баллов

**5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ**

5.1 ДОО имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения.