

От работодателя:  
заведующий МДОУ «Детский сад  
комбинированного вида №8 п.Дубовое»

Л.В. Корниласва

М.П.

«12» апреля 2024 года



От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МДОУ «Детский сад  
комбинированного вида № 8  
п.Дубовое»

Денежко М.В.  
Протокол № 42 от 12.04.2024 года



**Дополнительное соглашение № 2  
к Коллективному договору  
на 2024-2026 г.г.**

**Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида №8 п. Дубовое Белгородского  
района Белгородской области»»**

---

Работодатель, в лице заведующего Корнилаевой Любови Викторовны, с одной стороны, и работники МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 8 п. Дубовое», в лице председателя первичной Профсоюзной организации Денежко Марии Владимировны, с другой стороны, на основании ст.5, ч.9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ, ч. 1.1 ст.12.2, ч. 4.1 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», заключили настоящее Дополнительное соглашение №2 к коллективному договору в части IV. «Оплата и нормирование труда» изменения о нижеследующем:

1. Дополнить раздел 4 коллективного договора пунктом 4.6.1. «Оплата и нормирование труда» следующего содержания:

«4.6.1. В случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 декабря 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «25» декабря 2023 года до «31» декабря 2026 года.

Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.