

От работодателя:

заведующий МДОУ «Детский сад  
комбинированного вида №8 п. Дубовое»

М.П.

«11» апреля 2024 года



Л.В. Корнилаева

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МДОУ «Детский сад  
комбинированного вида № 8  
п. Дубовое»

Протокол № 41 от 11.04.2024 года



Денежко М.В.

**Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору  
на 2024-2026 г.г.**

**Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида №8 п. Дубовое Белгородского  
района Белгородской области»»**

---

Работодатель, в лице заведующего Корнилаевой Любови Викторовны, с одной стороны, и работники МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 8 п. Дубовое», в лице председателя первичной Профсоюзной организации Денежко Марии Владимировны, с другой стороны, на основании ст.5, ч.9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ, ч. 1.1 ст.12.2, ч. 4.1 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», заключили настоящее Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору в части II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изменения о нижеследующем:

1. Дополнить раздел 2 коллективного договора пунктами 2.8., 2.8.1. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» следующего содержания:

«2.8. Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективных договорах и соглашениях образовательных Организаций обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более, чем в течение 5 лет.

2.8.1. В целях реализации пункта 2.8. настоящего раздела, учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогически работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более, чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «25» декабря 2023 года до «31» декабря 2026 года.

Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.